

Załącznik 1

ANKIETA

Szanowni Państwo,

nazywam się Katarzyna Majkrzak. Jestem studentką WSB-NLU w Nowym Sączu. Przygotowuję obecnie pracę magisterską na temat stopnia zbieżności oferty edukacyjnej szkół zawodowych z potrzebami rynku pracy w powiecie nowosądeckim. Dlatego też zwracam się do Państwa z uprzejmą prośbą o wypełnienie niniejszej ankiety. Uzyskane informacje umożliwią poznanie Państwa opinii o lokalnych szkołach zawodowych i ich absolwentach, co będzie podstawą do sformułowania rekomendacji w tym zakresie. Bardzo proszę o szczerą odpowiedź, od tego zależy bowiem prawdziwa wartość i praktyczna przydatność niniejszego badania. Jednocześnie chciałabym zapewnić, iż ankieta ma charakter anonimowy – jej wyniki posłużą wyłącznie do sporządzenia zbiorczych zestawień statystycznych. Żaden z uczestników badania nie będzie rozpoznawalny jako konkretna osoba reprezentująca konkretne przedsiębiorstwo. Na potrzeby niniejszego badania, przez absolwentów kształcenia zawodowego rozumie się osoby, które niedawno (umownie w okresie ostatnich 2 lat) ukończyły zasadnicze szkoły zawodowe, technika oraz szkoły policealne (bez wyższych). Jeśli nie wskazano inaczej, proszę zaznaczyć tylko 1 odpowiedź („x”) w każdym pytaniu.

BIEŻĄCE POTRZEBY PRACODAWCÓW

1. Czy w okresie ostatnich 2 – 3 lat poszukiwali Państwo pracowników?

- tak (proszę wskazać w jakich zawodach / specjalnościach)
-
-
- nie (proszę przejść do pyt. nr 5)
- nie wiem / trudno powiedzieć

2. Czy w okresie ostatnich 2 – 3 lat przyjęli Państwo do pracy absolwentów nowosądeckich ponadgimnazjalnych szkół zawodowych?

- tak
- nie (proszę przejść do pyt. nr 4)
- nie wiem / trudno powiedzieć (proszę przejść do pyt. nr 5)

3. Dlaczego zatrudnili Państwo absolwentów nowosądeckich szkół zawodowych? (można wskazać więcej niż 1 odpowiedź)

- stanowisko i tak musiało zostać obsadzone, a brak jest na rynku osób z doświadczeniem zawodowym
- są solidnie przygotowani pod względem teoretycznym
- są solidnie przygotowani pod względem praktycznym
- można ich kształtować według potrzeb firmy
- wyrażają chęć dokończenia
- są dyspozycyjni
- mają niskie wymagania finansowe (mniej kosztują firmę)
- nie posiadają nawyków wyniesionych z poprzedniego miejsca pracy
- potrafią posługiwać się językiem obcym w stopniu komunikatywnym
- potrafią obsługiwać specjalistyczne maszyny i urządzenia
- inne powody (jakie?)
- nie wiem / trudno powiedzieć

(proszę przejść do pyt. nr 5)

4. Proszę podać powody, dla których nie zatrudnili Państwo absolwentów nowosądeckich szkół zawodowych? (można wskazać więcej niż 1 odpowiedź)

- ich wiedza teoretyczna jest niewystarczająca
- ich umiejętności praktyczne są niewystarczające i trzeba ich doszkalać
- absolwenci nie odpowiadają na zgłaszane przez nas oferty pracy
- poszukujemy osób z doświadczeniem zawodowym
- preferujemy osoby z wykształceniem wyższym
- mają wygórowane oczekiwania finansowe
- inne powody (jakie?)
- nie wiem / trudno powiedzieć

5. Co mogłoby w największym stopniu zachęcić Państwa do zatrudnienia w firmie absolwentów nowosądeckich szkół zawodowych?

- lepsze przygotowanie zawodowe absolwentów
- kontakt z potencjalnym pracownikiem już w trakcie jego nauki w szkole zawodowej
- zmniejszenie obciążeń płac zatrudnianych absolwentów
- refundacja kosztów związanych z ich przyuczeniem do obejmowanego stanowiska pracy
- większa motywacja absolwentów do pracy
- inne powody (jakie?)
- nie wiem / trudno powiedzieć

6. Czy w Państwa firmie istnieją zawody, w których szczególnie trudno jest znaleźć pracowników?

- tak (proszę wskazać w jakie)
-
-
- nie
- nie wiem / trudno powiedzieć

OCENA LOKALNEGO RYNKU PRACY

7. W czym, według Państwa opinii, należy upatrywać trudności pracodawców w znalezieniu pracowników w określonym zawodzie na nowosądeckim rynku pracy? (można zaznaczyć max. 3 odpowiedzi)

- brak kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach
- brak kandydatów o odpowiednich predyspozycjach
- brak kandydatów w ogóle
- nieefektywne działanie urzędów pracy
- wysokie oczekiwania płacowe
- trudne warunki pracy
- inne powody (jakie?)
- raczej nie ma kłopotów ze znalezieniem pracowników
- nie wiem / trudno powiedzieć

8. Czy zgadzają się Państwo ze stwierdzeniem, iż współczesny rynek pracy charakteryzuje się:
(proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź w każdym wierszu)

- zbyt dużą liczbą osób z wykształceniem wyższym?
- brakiem fachowców (osób z wykształceniem zawodowym)?
- zbyt małą ilością szkół o profilu pozwalającym szybko znaleźć pracę?

	tak	nie wiem	nie

9. Biorąc pod uwagę przewidywany rozwój Państwa firmy oraz branży, w której ona funkcjonuje, proszę wymienić konkretne zawody, na jakie Państwa zdaniem będzie zapotrzebowanie na nowosądeckim rynku pracy w perspektywie 5 – 10 lat:

.....

.....

.....

10. Biorąc pod uwagę możliwość zatrudnienia po ukończeniu szkoły, proszę porównać sytuację absolwentów szkół zawodowych na tle absolwentów liceów ogólnokształcących:

- sytuacja absolwentów szkół zawodowych jest lepsza
- sytuacja absolwentów szkół zawodowych jest gorsza
- sytuacja absolwentów szkół zawodowych jest taka sama / porównywalna
- nie wiem / trudno powiedzieć

ABSOLWENCI SZKÓŁ ZAWODOWYCH

11. Proszę o porównanie zestawionych cech absolwentów sprzed kilku / kilkunastu lat oraz obecnych absolwentów w następujących kwestiach (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź w każdym wierszu):

	na korzyść obecnych absolwentów	na korzyść absolwentów kiedyś	nie dostrzegam różnicy
<input type="checkbox"/> przygotowanie praktyczne			
<input type="checkbox"/> przygotowanie teoretyczne			
<input type="checkbox"/> potrafi przygotować CV, list motywacyjny			
<input type="checkbox"/> małe wymagania finansowe			
<input type="checkbox"/> zdyscyplinowanie			
<input type="checkbox"/> chęci do pracy / motywacja			

12. Proszę ocenić wiedzę absolwentów nowosądeckich szkół zawodowych:

- przeważa wiedza praktyczna
- przeważa wiedza teoretyczna
- wiedza praktyczna występuje na równi z wiedzą teoretyczną
- nie wiem / trudno powiedzieć

13. Jak oceniacie Państwo przygotowanie zawodowe absolwentów nowosądeckich szkół?

- jego poziom spełnia nasze oczekiwania / jest wystarczający dla potrzeb firmy
- wymaga niewielkiego uzupełnienia kwalifikacji
- wymaga dość znacznego uzupełnienia kwalifikacji
- absolwentów należy wszystkiego nauczyć od podstaw
- nie wiem / trudno powiedzieć

14. Czego, Państwa zdaniem, najbardziej brakuje absolwentom nowosądeckich szkół zawodowych (w jakich dziedzinach mają największe braki)?

- doświadczenia zawodowego / konkretnych umiejętności praktycznych
- przygotowania teoretycznego (są niedouczeni)
- umiejętności analitycznego myślenia i wyciągania wniosków
- predyspozycji do konkretnego zawodu
- znajomości prawa pracy (praw i obowiązków pracownika)
- inne (jakie?)
- niczego im nie brakuje
- nie wiem / trudno powiedzieć

15. Na ile zgadzają się Państwo z następującymi stwierdzeniami? (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź w każdym wierszu)

	zgadzam się	nie zgadzam się	trudno powiedzieć
<input type="checkbox"/> osobie poszukującej pracownika, poleciłbym absolwenta szkoły zawodowej			
<input type="checkbox"/> szukając specjalisty, zatrudniłbym absolwenta szkoły zawodowej			

16. Proszę określić, jaki według Państwa opinii powinien być idealny absolwent szkoły zawodowej:

.....

.....

.....

PONADGIMNAZJALNE SZKOŁY ZAWODOWE

17. Jak oceniają Państwo poziom swojej wiedzy na temat lokalnych szkół zawodowych i ich problemów?

- nie interesuję się problemami szkolnictwa zawodowego
- mam ogólne informacje o lokalnych szkołach zawodowych
- mam dokładną wiedzę o lokalnych szkołach i zawodach, w jakich kształcą

18. Czy współpracują Państwo ze szkołami, które kształcą zawodowo?

- tak
- obecnie nie współpracujemy, ale chcemy / planujemy podjąć taką współpracę (proszę przejść do pyt. nr 21)
- nie współpracujemy i w najbliższym czasie nie zamierzamy podjąć takiej współpracy (proszę przejść do pyt. nr 21)

19. Z iloma szkołami zawodowymi Państwo współpracują?

- 1
- 2
- 3 i więcej

20. Jaki formy przyjmuje Państwa współpraca ze szkołami zawodowymi? (można wskazać więcej niż 1 odpowiedź)

- przyjmowanie uczniów na praktyki zawodowe
- opiniowanie / współtworzenie programów nauczania
- informowanie szkół o potrzebach i oczekiwaniach wobec potencjalnych pracowników
- spotkania z uczniami na terenie szkoły
- umożliwienie uczniom obserwacji pracy osób zatrudnionych w firmie
- fundowanie nagród w konkursach tematycznych
- patronat firmy nad szkołą
- przekazywanie szkołom narzędzi do pracy i pomocy naukowych
- szkolenie nauczycieli
- inne formy (jakie?)

21. Dlaczego Państwa firma nie współpracuje ze szkołami zawodowymi? (można wskazać więcej niż 1 odpowiedź)

- brak zainteresowania ze strony szkół
- złe doświadczenia ze współpracy ze szkołami
- brak zachęt dla przedsiębiorców
- niezgodność oczekiwań związanych z formą i zakresem współpracy
- skomplikowane procedury towarzyszące nawiązaniu współpracy
- nieadekwatny do potrzeb firmy program edukacyjny szkół

- brak w firmie osoby odpowiedzialnej za kwestię współpracy
- nie mamy takiej potrzeby
- inny powód (jaki?)

22. Czy współpraca przedsiębiorców ze szkołami kształcącymi w zawodach jest Państwa zdaniem:

- przydatna?
- niezbędna?
- niepotrzebna?

23. Jak oceniają Państwo atrakcyjność kształcenia zawodowego w powiecie nowosądeckim (tj. zróżnicowanie kierunków kształcenia, zainteresowanie nauką w tego typu placówkach itp.)?

- wysoko
- na średnim poziomie
- nisko
- nie wiem / trudno powiedzieć

24. Czy lokalne szkoły zawodowe kształcą w zawodach zgodnych z potrzebami Państwa firmy?

- zdecydowanie nie
- raczej nie
- raczej tak
- zdecydowanie tak
- nie wiem / trudno powiedzieć

25. Czy potrafia Państwo wskazać zawody figurujące w ofercie edukacyjnej lokalnych szkół zawodowych, które są absolutnie „nietrafione” z punktu widzenia potrzeb nowosądeckiego rynku pracy?

- nie ma takich zawodów
- tak, potrafie wskazać (jakie to zawody?)
- nie wiem / trudno powiedzieć

26. Jak Państwo sądzą, dlaczego oferta edukacyjna szkolnictwa zawodowego nie zawsze pokrywa się z potrzebami przedsiębiorców? (można wskazać więcej niż 1 odpowiedź)

- programy kształcenia nie zawierają zagadnień dotyczących przedsiębiorczości, psychologii itp.
- w społeczeństwie występuje moda na określone kierunki kształcenia
- nauczyciele dysponują wiedzą przestarzałą
- absolwenci mają przede wszystkim wiedzę teoretyczną, której nie potrafia wykorzystać w praktyce
- inne powody (jakie?)

27. Czy Państwa zdaniem umiejętności zdobyte w szkole przydają się podczas pracy zawodowej?

- tak, w dużym stopniu
- tak, w niewielkim stopniu
- nie
- nie wiem / trudno powiedzieć

28. Jakimi cechami w Państwa opinii charakteryzują się lokalne szkoły zawodowe? (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź w każdym wierszu)

- mają niski prestiż
- przygotowują uczniów do elastycznego działania na rynku pracy
- uczą poważnego stosunku do pracy
- dobrze uczą umiejętności zawodowych
- wykazują wysoki poziom nauczania przedmiotów ogólnych

	tak	nie	nie wiem

29. Czy zgadzają się Państwo z opinią, iż lokalne szkoły zawodowe przygotowują odpowiednio do wykonywania zawodu, a problem ze znalezieniem zatrudnienia leży tylko po stronie absolwentów tych szkół?

- tak
- nie
- nie wiem / trudno powiedzieć

30. Jakie według Państwa należy podjąć działania, aby dostosować poziom kształcenia zawodowego do wymogów rynku pracy / poprawić jego jakość? (można zaznaczyć max. 3 odpowiedzi)

- zatrudniać pracodawców w szkołach do prowadzenia praktycznej nauki zawodu
- zatrudniać w szkołach nauczycieli z doświadczeniem praktycznym
- rozszerzyć zakres tematyczny praktyk uczniowskich
- zwiększyć wymiar czasowy praktyk uczniowskich
- wyeliminować z programów nauczania niepotrzebną wiedzę teoretyczną
- zwielokrotnić bezpośrednie kontakty pracodawców i nauczycieli
- dostosować profil szkoły zawodowej do potrzeb pracodawców
- poprawić bazę lokalową szkół i warunki kształcenia (wyposażenie pracowni)
- kształtować wśród uczniów oczekiwane na rynku pracy postawy (kultura osobista, zdyscyplinowanie)
- inne działania (jake?)
- nie wiem / trudno powiedzieć

METRYCZKA

31. Wielkość przedsiębiorstwa mierzona liczbą zatrudnionych:

- mikroprzedsiębiorstwo (do 9 pracowników)
- małe przedsiębiorstwo (10 – 49 pracowników)
- średnie przedsiębiorstwo (50 – 249 pracowników)
- duże przedsiębiorstwo (250 pracowników i więcej)

32. Forma prawna przedsiębiorstwa:

- osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą
- spółka cywilna
- spółka jawna
- spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
- spółka akcyjna
- spółka komandytowa
- spółdzielnia
- inna forma (jaka?)

33. Branża, w jakiej działa przedsiębiorstwo:

.....

Dziękuję za wypełnienie ankiety